

L - Dipartimento Del Farmaco

Budget 2020











Negoziazione effettuata il 01/10/20 13:50:51

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Fabio Lena					
Assegnatario			Firma	Data	
Antonio D'Urso				05/10/20 10:37:52	

					Totali			
					100,00		0,00	
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			46,00	0,00		
A5		Attività Gestionale di Supporto			5,00	0,00		
	AZ_A5_185	Percorso Attuativo di Certificabilità (P.A.C.): realizzazione degli adempimenti di implementazione P.A.C. Aziendale nei tempi richiesti dal Tavolo Regionale P.A.C. Realizzazione degli adempimenti nei tempi previsti. % di realizzazione		>= 100	5	0		Resp.le Struttura
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			41,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>= 95	33	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>= 100	5	0		CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,09	>= 3,09	3	0	Il dato 3,09 è la performance 2018	CdG (DWH-Altri DB)
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			5,00	0,00		
B3		Formazione			5,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			28,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			28,00	0,00		
	AZ_C1_351	Redazione accordo assistenza integrativa con Farmacie Convenzionate. % di raggiungimento		>= 100	4	0		Direttore Dipartimento del Farmaco

## L - Dipartimento Del Farmaco

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>C</b>		<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>			<b>28,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>C1</b>		<b>Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali</b>			<b>28,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_C1_352	Redazione della procedura per acquisire Farmaci (non biologici) non contrattualizzati. % di realizzazione		>=	100	4	0	Direttore Dipartimento del Farmaco
	AZ_C1_353	Redazione della procedura per acquisire Farmaci Biologici non contrattualizzati. % di realizzazione		>=	100	4	0	Direttore Dipartimento del Farmaco
	AZ_C1_354	Redazione della procedura per acquisire Service (escluso della diagnostica) non contrattualizzati. % di realizzazione		>=	100	4	0	Direttore Dipartimento del Farmaco
	AZ_C1_355	Redazione della procedura per acquisire Service della diagnostica non contrattualizzati. % di realizzazione		>=	100	4	0	Direttore Dipartimento del Farmaco
	AZ_C1_356	Redazione della procedura per acquisire Dispositivi Medici di Classe 1 e 2 non contrattualizzati. % di realizzazione		>=	100	4	0	Direttore Dipartimento del Farmaco
	AZ_C1_357	Redazione della procedura per acquisire Dispositivi Medici di Classe 3 non contrattualizzati. % di realizzazione		>=	100	4	0	Direttore Dipartimento del Farmaco
<b>D</b>		<b>BUON USO DELLE RISORSE</b>			<b>21,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>D1</b>		<b>Costi</b>			<b>11,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	365.933	<=	379.431	5	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>=	100	6	0	Resp.le Contabilità Analitica
<b>D3</b>		<b>Costi del personale</b>			<b>10,00</b>	<b>0,00</b>		
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	5	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020		>=	1	5	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo Direttore Dipartimento Risorse Umane